

Aktuální vývoj

Přehled důležitých informací a opatření
Vlády ke koronaviru 10. 6. 2020



1) Dávka mimořádné okamžité pomoci. Informace vláda průběžně upřesňuje.

Lidé, kteří se prokazatelně ocitnou vlivem nedostatku prostředků ve finanční nouzi, mohou požádat o jednorázovou dávku mimořádné okamžité pomoci. Týká se to i rodičů dětí do 10 let, jež s nimi zůstanou doma na tzv. ošetřovném. Pro účely dávky se posuzuje mimo jiné příjem všech osob ve společné domácnosti. Žádost o dávku musí být odůvodněná. Úřad práce ČR může dávku poskytnout klientovi, jehož sociální a majetkové poměry mu neumožňují překonat nepříznivou situaci. Pozor nejedná se o ošetřovné!

On-line formulář žádosti o dávku naleznete [ZDE](#).

2) Kompenzace OSVČ

OSVČ, která musela kvůli nařízení Vlády uzavřít svůj provoz nebo byla zasažena pandemií COVID-19 má nárok na kompenzaci ve výši 25 000 Kč za první období 12. 3. – 30. 4.

Druhé období je od 1. května do **8. června a jedná se o částku 19 500 korun.**

Tato kompenzace je zprostředkována finančními úřady místně příslušnými. Interaktivní formulář i návod jak správně zažádat naleznete [ZDE](#).

Podrobné informace i s kombinace s jinými dávkami naleznete [ZDE](#)

Kompenzace lze žádat za období od 12. 3. do 30. 4. do termínu 30.6.2020.

3) Kompenzace pro společníky malých s. r. o.

Od 28. 5. je možno žádat kompenzační bonus pro jednatele malých s. r. o. Po vzoru Pětadvacítky pro poškozené OSVČ půjde o přímou podporu vyplacenou finančními úřady formou kompenzačního bonusu ve výši 500 Kč denně za celkové období od 12. března do 8. června, tedy o max. 44 500 Kč.

Pomoc je namířena pro aktivní společníky v čele s.r.o., nikoliv pro firmy jako takové, ani pro pasivní investory. Pokud je žadatel společníkem ve více společnostech, ve kterých naplní podmínky programu, vznikne mu nárok na podporu pouze jednou. Podmínkou je s.r.o. s nejvýše dvěma společníky, kde o podporu mohou požádat oba, nebo s více společníky, kteří jsou členy jedné rodiny (příbuzenství v řadě přímé, sourozenec, manžel či manželka nebo partner podle zákona o registrovaném partnerství). V takovém případě mohou o podporu požádat všichni. Stejně jako u Pětadvacítky nesmí být žadatel současně zaměstnancem účastným na nemocenském pojištění (s výjimkou zaměstnání v dané společnosti, např. příkazní smlouvou jako jednatel, nebo pracovní

smlouvou) a nesmí na sebe v daném období čerpat příspěvek v rámci programu Antivirus, tzv. kurzarbeit. Nesmí také jít o stejného žadatele, který již bonus čerpá z titulu OSVČ. Nárok nevzniká ani společníkům ve společnostech, které byly v bonusovém období v úpadku, v likvidaci nebo nespolehlivým plátcem (nespolehlivou osobou) podle zákona o DPH.

Čestným prohlášením je potřeba taky prokázat minimální roční obrat. Vláda bude podporovat s. r. o., která měla minimální obrat 180 tis. Kč za rok 2019, nebo prokáží předpoklad dosažení takového obratu v letech 2020 nebo 2021, v případě že s.r.o. vznikla až v průběhu roku 2019, popřípadě začátkem roku 2020.

Žádat lze pomocí interaktivního formuláře nebo webovou aplikací [ZDE](#)

4) Ošetřovné pro OSVČ

OSVČ, která musela zůstat doma z titulu ošetřování o dítě do 13 let věku, bude mít nárok na ošetřovné ve výši 424 Kč/den, maximální částka 13 144 Kč/měsíčně. Za měsíc březen byla možnost podání žádosti uzavřena. Od 4. května jsou [ZDE](#) k dispozici informace k žádostem pro období od 1. 4. za toto období byla dávka navýšena na 500 Kč denně. Tato dávka se vztahuje na celou dobu uzavření školských zařízení.

Ošetřovné, jak pro zaměstnance, tak pro OSVČ a nově lidi pracující na DPP a DPČ, bude vypláceno až **do konce června**. Tedy do doby, kdy bude zavřena většina škol a školek, pokud se dobrovolně nerozhodnou otevřít. Pokud rodič dítě do školy ze zdravotních důvodů nepošle, nárok na ošetřovné mu zůstane. Pokud tak učiní bez těchto důvodů, nárok ztratí. Na ošetřovné mají rodiče nárok od 12. března. Pro zaměstnance jde do konce března o 60 procent ze základu platu a od 1. dubna do konce června pak o **80 procent ze základu platu**.

5) Záchranný plán cestovního ruchu

Vláda 8. 6. 2020 schválila krizový akční plán pro obnovu cestovního ruchu v ČR. Obsahuje 16 opatření, některá jsou plošná (nájmené, kompenzační bonus pro OSVČ), jiná jsou cílená. Součástí jsou i státem podporované poukazy na domácí dovolenou, dále rovněž obnovení marketingových aktivit na zahraničních trzích a zvýšení rozpočtu státní agentury CzechTourism. Více informací zde: [ZDE](#)

6) Bezúročný úvěr COVID - Úvěr pro podnikatele zasažené koronavirem

ČMZRB připravila program COVID III, jedná se o záruční program, který by měl zajistit lepší šance pro získání provozního úvěru u komerčních bank. **Oproti COVID I a COVID II se nejedná o bezúročné úvěry!!!!** Podpora je pouze ve formě záruky.

Parametry záručního programu:

- Žádost vyřizuje komerční banka podnikatele, klient uvede, že žádá o záruku ČMZRB přímo u svého bankéře
- Úvěr je možno čerpat dle potřeb Vašeho podnikání (lze i kontokorent či revolving)

- až do výše 90 % jistiny zaručovaného úvěru u podniků do 250 zaměstnanců
- až do výše 80 % jistiny zaručovaného úvěru u podniků od 250 do 500 zaměstnanců
- maximální výše zaručovaného úvěru nesmí přesáhnout 50 mil. Kč
- doba ručení max. 3 roky
- určeno pro IČ z celé České republiky (není vyloučena Praha)
- Financování pouze provozních potřeb
- Nutnost zveřejnění společnosti i majitelů v případě získání záruky

7) Odložení splátek u bank. Možnost odložení splátek spotřebních úvěrů a hypoték u bank o 3 nebo 6 měsíců.

Vláda schválila možnost odložení splátek hypoték, spotřebitelských úvěrů, leasingů, pokud bude klient o tuto možnost stát. Odložení bude tedy dobrovolné buď na 3 nebo 6 měsíců a bankovní dům nebude zkoumat důvody (neměl by). V případě odložení splátek musí klient počítat s tím, že za období odkladu se jistina stále úročí. Tyto úroky budou muset být uhrazeny na konci splatnosti úvěru (úvěr tak bude prodloužen). Naše společnost doporučuje konzultaci u své banky.

8) Odložení nájemného

Nájemné za 3 měsíce až do 30. 6. je možné odložit v případě živnostníků a firem, které byly uzavřeny z titulu nařízení vlády. Odložené nájemné bude muset nájemník splatit nájemci do 31. 12. 2020. Z titulu výše uvedeného odložení nájemného z titulu zasažení COVID-19 nebude možné s nájemníkem ukončit smlouvu.

9) COVID Nájemné

Nový dotační program „COVID – Nájemné“ připravený Ministerstvem průmyslu a obchodu projednala vláda a nyní ho musí schválit, resp. notifikovat Evropská komise. Po schválení programu vypíše MPO výzvu s detailními informacemi a upřesněním, jakou formou bude možné o dotaci žádat (**očekáváme koncem června**). Program má za cíl pomoci podnikatelům, kterým byl mimořádnými opatřeními zakázán prodej zboží a služeb v provozovnách, což jim snížilo schopnost platit nájemné. Podstatou programu je participace:

- pronajímatel sleví 30 % z nájmu
- nájemce uhradí 20 %
- stát mu přispěje 50 %.

S dotazy je možné se obracet na mail covidnajemne@mpo.cz.

10) Daňové úlevy. Prominutí příslušenství daně a správního poplatku z důvodu mimořádné události a prominutí úroku z prodlení, úroku z posečkané částky a pokuty za nepodání kontrolního hlášení až do 1. 7. 2020.

Daňová opatření obsažená ve vládou nově přijatém Liberačním balíčku III:

- Faktické odložení priznání a platby daně z nabytí nemovitých věcí do konce letošního roku (prominutí sankcí spojených s pozdějším podáním a placením).
- Prominutí DPH na bezúplatné dodání základních ochranných prostředků, zejména roušek, respirátorů, dezinfekčních prostředků apod., u nichž vznikla povinnost priznat daň v období od 18. května do 31. července.
- Faktické posunutí lhůty pro podání daňového priznání k dani z příjmů do 18. srpna. Toto datum bylo zvoleno s ohledem na prodloužení lhůty pro projednání řádné účetní závěrky korporací (prominutí sankcí spojených s pozdějším podáním a placením).
- Automatické prominutí úroku z prodlení a úroku z posečkané částky vzniklých od 12. března do 31. prosince v případech, kdy bylo správcem daně individuálně povoleno posečkání či úhrada ve splátkách z důvodů souvisejících s koronavirem.
- Prominutí správního poplatku za podání žádostí na finanční či celní úřad učiněných do konce roku 2020 (žádost o posečkání nebo splátkování daně, žádost o prominutí úroku z prodlení, žádost o prominutí pokuty za nepodání kontrolního hlášení apod.)
- Faktické posunutí lhůty pro oznámení osvobozeného příjmu do 18. srpna (prominutí sankcí spojených s pozdějším podáním).
- Prominutí pokuty za opožděné podání vyúčtování zaměstnavatele (daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti), pokud k podání vyúčtování došlo do 31. května.
- Faktické posunutí lhůty pro podání dodatečného daňového priznání k dani z příjmů za rok 2018 těm subjektům, u nichž došlo v průběhu roku 2019 ke změně způsobu uplatňování výdajů nebo k zahájení účtování, vedení daňové evidence apod. Termín pro podání a úhradu daně se posouvá do 18. 8. 2020 (prominutí sankcí spojených s pozdějším podáním a placením).

11) Úlevy na sociálním a zdravotním pojištění

Úlevy na pojistném budou zpětně řešeny urychlenými změnami příslušných zákonů a měly by garantovat automatické půlroční neplacení záloh od března do srpna s tím, že při počítání doplatku pojistného v příštím roce se bude vycházet z toho, jako kdyby byly během 6 měsíců letošního roku normálně placeny zálohy v **minimální zákonné výši**. **Úspora na pojistném je pouze částka minimální zákonné zálohy**, vypočtená záloha nad tuto minimální výši bude započtena v příštím roce při počítání doplatku. Neplacení záloh na OSSZ a ZP od března do srpna necháváme na uvážení každého klienta podle jeho situace.

12) EET bez pokut.

Kontroloři nebudou pokutovat dodržování EET do konce roku 2020. Poslední vlna EET bude řádně odložena na základě zákona. Ten čeká na schválení senátem.

Finanční a Celní správa bude při kontrolní činnosti do 31. 12. 2020 postupovat s maximální tolerancí a plnit pouze poradní funkci. Fakticky se tak podnikatelé jakkoliv dotčení koronavirem nemusí po tuto dobu obávat sankcí, pokud se nebyli schopni připravit včas na vznik evidenční povinnosti.

13) Program Antivirus – A, B, C

Program byl v režimech A i B prodloužen do 31. 8. od 6. 4. funguje webová aplikace pro žádosti. Po dobu nouzového stavu není potřeba dokládat bezdlužnost. Na tomto odkaze:

<https://www.uradprace.cz/web/cz/-/program-antivirus>

najdete veškeré informace, včetně instruktážního videa, jak vkládat data do aplikace a jakým způsobem žádat o příspěvek NÁHRAD MEZD.

Režim A: Nucené omezení provozu a karanténa

Příspěvek náleží zaměstnavateli na náhradu mzdy každého zaměstnance, u kterého nastane některá z následujících situací:

a) **Nařízení karantény zaměstnancům.** Zaměstnavatel zároveň vyplácí zaměstnancům náhradu mzdy dle § 192 ZP.

b) **Nemožnost přidělovat práci zaměstnancům v souvislosti s vydáním krizových usnesení vlády ČR a mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví** včetně příslušných orgánů v zahraničí. Zaměstnavateli je na základě usnesení vlády o přijetí krizových opatření nebo na základě mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví, v souvislosti s výskytem nákazy COVID-19, nařízeno uzavření či omezení provozu. Zaměstnancům je vyplácena náhrada mzdy podle § 208 ZP - jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele.

§ 208

Nemohl-li zaměstnanec konat práci pro jiné překážky na straně zaměstnavatele, než jsou uvedeny v § 207, přísluší mu náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku; to neplatí, bylo-li uplatněno konto pracovní doby (§ 86 a 87).

Výše příspěvku v režimu A

Příspěvek je vyplácen zaměstnavateli jako kompenzace za zákonnou náhradu mzdy konkrétních zaměstnanců náležející zaměstnanci při překážce v práci ve výši odpovídající **80 %** vyplacené náhrady mzdy, včetně odvodů. Maximální měsíční výše příspěvku na jednoho zaměstnance je odvozena od aktuální průměrné mzdy v národním hospodářství a činí **39 000,- Kč**.

Režim B: Související hospodářské potíže

Tento režim se vztahuje na případy překážek v práci na straně zaměstnavatele vzniklých v důsledku souvisejících hospodářských potíží vyvolaných COVID-19. Konkrétní režimy jsou dále blíže popsány v tabulkovém shrnutí.

Podmínky poskytování příspěvku v režimu B

Vztahuje se na zaměstnance, kterým zaměstnavatel nemůže přidělit práci. Jedná se zejména o překážky v práci vyvolané

- a) nepřítomností významné části zaměstnanců na pracovišti v důsledku překážek v práci na jejich straně,
- b) snížením odbytu produkce zaměstnavatele nebo
- c) nedostatkem vstupů,

přičemž vznik konkrétní překážky v práci je závislý na konkrétní situaci zaměstnavatele a jeho možnostech optimalizace své činnosti. S ohledem na rozsah opatření a potřebu maximalizovat snížení administrativní zátěže jak na straně zaměstnavatele, tak státní správy, je předjímano, že vzniklé překážky v práci na straně zaměstnavatele mají souvislost s nákazou COVID-19. V případě tohoto režimu jde o 40 % mzdových nákladů, vzniklých v době, kdy není konána pro zaměstnavatele práce, k tíži zaměstnavatele a rovněž je zaměstnanci vyplácena snížená náhrada mzdy. V zájmu zaměstnance i zaměstnavatele je urychlené pominutí tohoto stavu, čímž se minimalizuje prostor pro případné zneužití příspěvku.

Výše příspěvku v režimu B

Příspěvek je vyplácen zaměstnavateli jako kompenzace za zákonnou náhradu mzdy konkrétních zaměstnanců náležející zaměstnanci při překážce v práci ve výši odpovídající **60 %** vyplacené náhrady mzdy, včetně odvodů za zaměstnance a zaměstnavatele. Maximální měsíční výše příspěvku na jednoho zaměstnance je odvozena od aktuální průměrné mzdy v národním hospodářství a činí **29 000,- Kč**.

Kompletní znění programu Antivirus <https://www.mpsv.cz/web/cz/antivirus>

Antivirus C

Návrh zákona o sociálním pojištění promíjí tu část pojistného na sociální zabezpečení, které platí zaměstnavatelé. Celkově jde o 24,8 % z úhrnu příjmů jejich zaměstnanců za měsíce červen, červenec a srpen. Proces bude administrativně velmi snadný. Zaměstnavatelé nebudou předkládat žádost, ale v měsíčním výkazu pouze oznámí OSSZ snížení vyměřovacího základu a zaplatí snížené pojistné. Nárok na prominutí pojistného mají zaměstnavatelé splňující dvě základní podmínky.

První podmínkou je, že zaměstnávají nejvýše 50 zaměstnanců v pracovním poměru, kteří jsou účastníci nemocenského pojištění. Počet zaměstnanců se zjišťuje k poslednímu dni v měsíci březnu.

Druhou podmínkou je, že zaměstnavatel nepropustí více než 10 % zaměstnanců a zároveň udrží 90 % objemu mezd jako v březnu 2020. Podmínky na prominutí pojistného se budou posuzovat v každém měsíci zvlášť:

- **Počet zaměstnanců v pracovním poměru** k poslednímu dni měsíce, za který se uplatňuje sleva, **není nižší o více než 10 %** v porovnání s březnem 2020.
- Součet vyměřovacích základů, tedy **objem mezd**, pro odvod pojistného za konkrétní měsíc **není nižší o více než 10 %** v porovnání s březnem 2020.

Zaměstnavatel také musí pro získání nároku na prominutí pojistného zaplatit včas pojistné za zaměstnance a nemůže čerpat v příslušném kalendářním měsíci prostředky z programu Antivirus v režimu B, tedy překážek v práci na straně zaměstnavatele.

Přeji všem pevné nervy a hlavně pevné ZDRAVÍ!!!



Alice Tylová

*Činnost účetních poradců, vedení
účetnictví a daňové evidence*

Masarykova 716, 415 01 Teplice
IČ: 86824554 / DIČ: CZ7960112743